



Voorwoord jaarverslag 2021

2021 bleek wederom een ander jaar dan we bedacht en verwacht hadden, een jaar waarin we ondanks beperkingen veel hebben verwezenlijkt voor onze leden.

Na 2020 bleef 2021 het jaar van corona en het in quarantaine moeten leven. Vooral tegen het eind van het jaar constateerden we dat veel zorgprofessionals, vooral degenen met kinderen, vanuit thuis moesten werken, vaak meer dan hun lief was. Onze leden hebben onder geheel andere omstandigheden harder gewerkt dan ooit tevoren, vaak in fysieke afwezigheid van collega's. Toch was het daardoor in onze ogen een bijzonder jaar van samenwerken, op nieuwe manieren met elkaar leren verbinden waarin de positie van de beroepen gezondheidszorgpsycholoog, psychologisch specialisten, regiebehandelaarschap en klinisch leiderschap, in de ziekenhuizen, maar ook in de GGZ in Nederland een steeds belangrijkere rol zijn gaan spelen. Staan voor je vak, terwijl de omstandigheden er niet naar zijn; dat hebben we zoveel mogelijk ondersteund.

Ons lidmaatschap van de Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg (FBZ, vakbond voor zorgprofessionals) heeft gemaakt dat de inschaling van opleidingen nu beter geregeld is en dat er een generieke functiebeschrijving voor psychologisch specialisten ligt.

Eind 2021 kregen we akkoord op de subsidie voor het deelproject 'kwaliteitsregister' van het Programma Beroepenstructuur. Dit deelproject gaan we samen met NVP en NIP in twee jaar tijd uitvoeren.

In december 2021 hebben we de verklaring voor een fusie-intentie met het NIP afgegeven. Hans de Veen, bestuursvoorzitter NIP, en ondergetekende hebben daartoe een [videoboodschap](#) gemaakt. De overige activiteiten en gebeurtenissen lees je in dit beknopte verslag.

Vanaf deze plek willen wij de verschillende leden, die actief hebben bijgedragen aan onze vereniging, van harte danken! Dank ook aan de leden die aanbieden mee te denken, mee te praten en vragen te stellen. Dank aan de leden voor wie we het allemaal doen, puur omdat ze in betere zorg, geleverd door BIG-psychologen, geloven. Het belang van al jullie inzet blijft van kracht. De NVGzP is immers een vereniging voor en door haar leden!

In 2022 gaan we verder op het ingeslagen pad met de kernwaarden: trots, kritisch en slagvaardig. We willen de lat hoog leggen en blijven een vereniging van constructieve dwarsdenkers. Wij geloven dat we ook na corona met elkaar de nieuwe manieren van denken rond het leveren van zorg blijven ontwikkelen, zodat we de zorg beter maken.

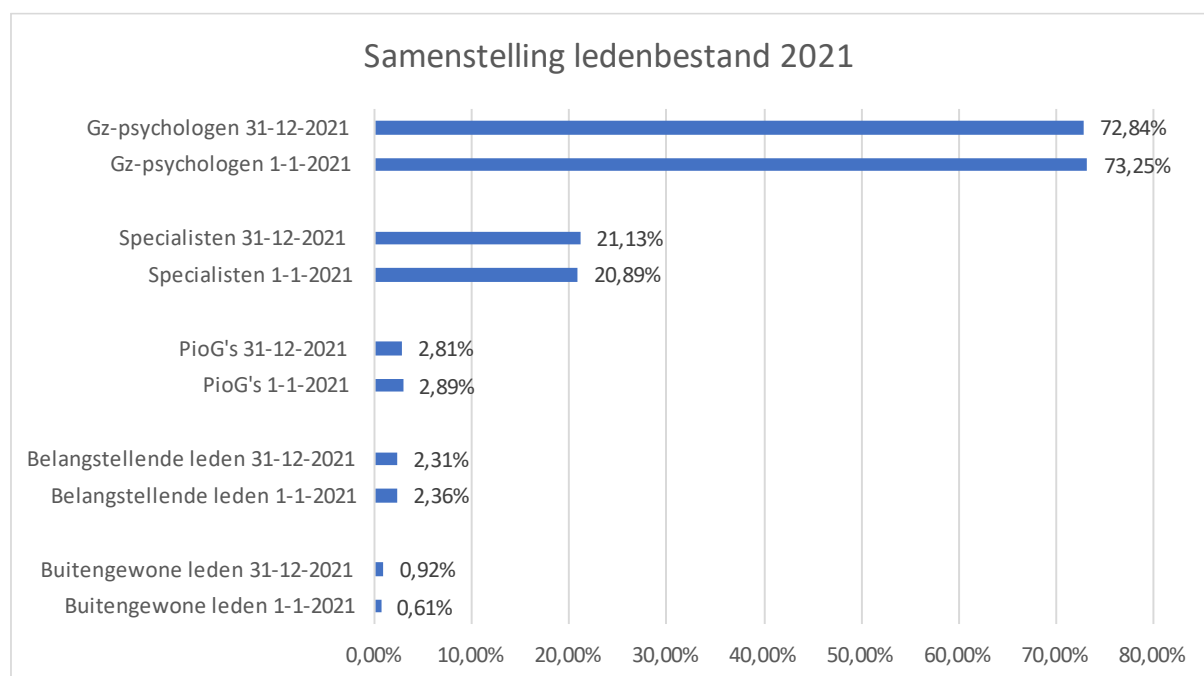
Rudolf Ponds,

voorzitter NVGzP

namens het bestuur

I Ontwikkeling ledenaantal 2021

Het ledenaantal is in 2021 ongeveer gelijk gebleven. Van 3604 op 1-1-2021 naar 3597 op 31-12-2021.



II Belangenbehartiging, Identiteit en Gezamenlijkheid (BIG)

BIG-herregistratie

Op 1 februari 2022 stonden er ca. 18.000 gz-psychologen ingeschreven bij het CiBG. Van hen stonden 2.356 geregistreerd als klinisch psycholoog en 176 als klinisch neuropsycholoog.

Beleidsbeïnvloeding

Ook in 2021 heeft de NVGzP waar mogelijk invloed uitgeoefend op ontwikkelingen en beleidsvoornemens die voor gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen van belang zijn. Hieronder een greep uit de belangrijkste activiteiten.

1. Beroepenstructuur

In 2021 heeft VWS, doordat er een demissionair kabinet was, geen positief besluit kunnen nemen over de deelprojecten gezondheidszorg-generalist en klinisch psycholoog-psychotherapeut. Wel zijn er door een positief besluit van de deelnemers van het Hoofdlijnen Akkoord (HLA) 2018-2022 voorbereidingen getroffen voor het derde deelproject Kwaliteitsregister dat gestart is op 1 januari 2022.

2. Akwa GGZ

De NVGzP is lid van de kwaliteitsraad van Akwa GGZ en heeft actief meegewerkt aan de totstandkoming en de implementatie van diverse zorgstandaarden en generieke modules van Akwa GGZ. Belangrijk was de ontwikkeling van de generieke module Diagnostiek. Daarnaast heeft de NVGzP met diverse video's bijgedragen aan het informeren van professionals over deze standaarden en facilitering van implementatie. Mede op basis van (de commissie kwaliteit van) de NVGzP richt Akwa GGZ zich in 2022 meer op een succesvolle implementatie van de kwaliteitsstandaarden in plaats van het ontwikkelen van nieuwe standaarden.

3. Werkgroep Psychodiagnostiek

De NVGzP heeft n.a.v. uitkomsten van een uitvraag bij GGZ-zorgaanbieders, het initiatief genomen om een werkgroep Psychodiagnostiek op te zetten. Alle gremia binnen de NVGzP zijn hierin vertegenwoordigd. De werkgroep heeft eerste doelstellingen afgesproken, zoekt verbreding en heeft al een eerste brief aan het programma ZPM gestuurd met verzoeken tot aanpassing van de indirecte tijd bij diagnostiekconsulten.

4. Nieuw kwaliteitsstatuut GGZ

De NVGzP heeft zich hard gemaakt voor een betere positionering van de gz-psychologen binnen het nieuwe kwaliteitsstatuut 3.0. Mede door de input van de NVGzP is er een tijdelijke regeling gekomen voor het regiebehandelaarschap, waarin de gz-psycholoog ook in de gehele basis-GGZ regiebehandelaar kan zijn.

5. Zorgprestatie model (ZPM)

De NVGzP is betrokken geweest bij de verdere uitwerking van het zorgprestatie model. De NVGzP heeft zich er hard voor gemaakt dat alleen bekwame en deskundige beroepsgroepen zelfstandig consulten kunnen declareren. De terminologie in deze beroepenlijst is gekoppeld aan die van de psychologische beroepenstructuur. Daarbij zijn de belangen van de BIG-geregistreerde psychologen als uitgangspunt genomen.

6. Meer opleidingsplaatsen (o.a. voor gz-psychologen)

De NVGzP heeft, samen met andere veldpartijen, zich hard gemaakt voor meer opleidingsplaatsen voor opleidingen tot BIG-geregistreerde psychologen. Daarnaast is de NVGzP betrokken geweest bij een verdere doorontwikkeling van de capaciteitsraming, die effect heeft op de beschikbaarheidsbijdrage. De NVGzP heeft zich op allerlei vlakken ingezet voor de rechten van opleidingen en de ongewenste eigen bijdrages.

7. Programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen (APV).

Dit programma bevatte in 2021 de volgende deelprojecten:

1. Aansluiting master- en GZ-opleiding
2. Visie opleidingsstructuur en infrastructuur
3. Didactische ontwikkelingen en instrumenten

Het is een programma van VWS dat valt onder de FGzPt en heeft een looptijd van 3 tot 4 jaar. Een belangrijke uitkomst van fase 1, die in 2021 afliep, is een directe aansluiting tussen de masteropleiding psychologie en de beroepsopleiding tot GZ-psycholoog.

In fase 2, die in 2022 start, gaat dit verder uitgewerkt worden.

8. Stichting TOP Opleidingsplaatsen

De NVGzP vertegenwoordigt de beroepsverenigingen in de stichting TOP Opleidingsplaatsen. Daarbinnen heeft de NVGzP haar bijdrage geleverd aan een realistischer toewijzingssysteem, waar de breedte van het opleiden (ook bij sectoren met minder opleidingsplaatsen) mogelijk is. Zij heeft bewerkstelligd met de andere leden dat er in 2022 actief gewerkt wordt aan een andere toewijzingssystematiek en dat er een start gemaakt wordt met het realiseren van regionale opleidingsconsortia.

9. (Toekomstbestendigheid) wet BIG

De NVGzP heeft haar bijdrage geleverd aan het behoud van de huidige opzet van de wet BIG en een goede positionering van de psychologen hierbinnen. Daarnaast zal de NVGzP aandacht vragen voor een aantal risicovolle, dan wel voorbehouden handelingen, die psychologen uitvoeren binnen de GGZ. Ook heeft zij bijgedragen aan versoepeling van de herregistratieregeling en heeft zij meegeholpen het uitstel van herregistratie van artikel 3-beroepen vorm te geven. Bij de opstart van deze herregistratie zal de NVGzP zich hard maken voor een goede overgangsregeling.

III. Informatie en communicatie

Naast de website (waarbij er meer dan 50.300 pagina's per maand worden gelezen), zijn ook de tweewekelijkse nieuwsbrief (ca. 5.600 abonnees), video's en inhoudelijke betrokkenheid bij webinars in 2021 belangrijk voor de NVGzP geweest. De NVGzP was actief op LinkedIn (bijna dagelijks content) en ook op de overige social media was de NVGzP zichtbaar.

Congressen en bijeenkomsten

In 2021 is de NVGzP door corona beperkt aanwezig geweest op voor haar belangrijke fysieke congressen. Er zijn, in een aantal gevallen in samenwerking met anderen, diverse webinars georganiseerd, zoals het webinar 'Update beroepenstructuur' en een webinar samen met MIND over de module Samen beslissen bij de Zorgstandaard Psychose. Verder waren er het symposium 'Van nieuwsgierigheid naar wetenschap' en het symposium 'Als klinisch psycholoog de zorg beter maken'. Deze laatste twee waren in samenwerking met de RINO Groep.

Video's

Naast de nieuwsberichten, blogs en bijeenkomsten, blijken ook video's zeer gewaardeerd te worden. In 2021 zijn er video's gemaakt over het OER door de kamer Opleidingen. Het belang van wetenschap in de praktijk en kennismaking met de kamer Specialisten zijn beide met een video vorm gegeven en de werkvelden van de psychologisch specialist zijn neergezet in een video. De zorgstandaard Psychose en de zorgstandaard Dissociatieve Stoornissen kregen aandacht in de vorm van een video-interview. Alle video's zijn te bekijken op nvgzp.nl.

Tevens is er gestart met een mini-documentaire videoreeks over arbeidsvoorwaarden, wetenschap en positionering van de BIG-psychologen. Deel 1 met Annette van Schagen en Esther van den Berg ging over wetenschap en deel 2 met Tonnie Prinsen en Lieke Christenhusz over de positionering van het beroep, zijn beide in 2021 verschenen en zijn zondermeer succesvol te noemen.

Wetenschap

De NVGzP vindt het belangrijk wetenschap en praktijk aan elkaar te verbinden. Hiertoe zijn er allerhande voorbereidingen getroffen om de website hier beter op in te richten. Vanaf september 2021 konden leden 4 maanden gratis gebruik maken van de wetenschapsapp Uppsy. Ook is de 'Vraag van de week' geïntroduceerd en wordt daarin samengewerkt met Uppsy. Wekelijks publiceren de NVGzP, RINO Zuid en het NIP een vraag, gekoppeld aan een wetenschappelijk artikel over het werkgebied van de psychotherapeut, gezondheidszorgpsycholoog, de psychologisch specialist en de orthopedagoog-generalist. De vragen zijn gericht op wetenschappelijke kennis en opgesteld door experts uit het werkveld. Voor het correct beantwoorden van de vragen, kunnen er accreditatiepunten worden verdiend.

IV. Ontwikkeling ledendiensten

Een belangrijk uitgangspunt voor het beleid is het [lidmaatschap op maat](#): een lage basiscontributie, met de mogelijkheid om op individuele basis het lidmaatschap uit te breiden met aanvullende diensten: aansluiting bij de juridische helpdesk en de klachtenregeling. Daarnaast kun je als lid van de NVGzP gebruikmaken van verschillende [ledenvoordelen](#).

Activiteiten van de klachtenfunctionaris in 2021

Ook in 2021 was de klachtenfunctionaris werkzaam voor de NVGzP. In het totaal kwamen er 6 klachten binnen waarbij het o.a. ging over behandeling van familieleden, rekeningen en geen contact kunnen krijgen met de behandelend psycholoog.

V. Verenigingsorganisatie

Ledenraad

De Ledenraad is in 2021 drie keer bij elkaar gekomen. De ledenraad bestond bij de start in 2019 uit 24 leden en op 31 december 2021 uit 20 leden. De ledenraad is rechtstreeks gekozen door de leden en vormt daardoor een afspiegeling van de leden.

Kamers en commissies

De NVGzP kent kamers, commissies en werkgroepen. Kamers vertegenwoordigen een ledensegment, een commissie behelst een aandachtsgebied of een werkveld en een werkgroep heeft in principe een tijdelijke opdracht.

De kamer Opleidingen is in 2021 gewisseld van samenstelling, doordat de deelnemende leden afstudeerden. De positie en belangen van opleidingen zijn bij de kamer belegd. Er is een vragenlijst uitgegaan over het terugbetalen van de beschikbaarheidsbijdrage of delen daarvan. Dit komt helaas nog steeds vaak voor. Ook maakt de voorzitter van de kamer deel uit van de Opleidingsraad van de FGzPt.

De kamer GZ-psychologen is in september 2020 gestart en heeft haar eerste jaarplan afgerond. Zij gaan de belangen en de positionering van de gz-psycholoog oppakken. Daarnaast is uit een survey gebleken dat er behoefte is aan meer informatie over de ontwikkelingen in het vakgebied en aan een grotere zichtbaarheid van de gz-psycholoog in het werkveld.

De kamer Specialisten houdt zich vooral bezig met de positionering van het beroep van de klinisch psycholoog (KP) en de klinisch neuropsycholoog (KNP). Zo hebben ze in het kader daarvan een aantal vlogs opgenomen. In 2021 is er verder o.a. zeer actief gewerkt aan een verbetering van de positie van de psychologisch specialist waar het de inschaling betreft. Leden van de kamer hebben deelgenomen aan klankbordgroepen voor de cao's (GGZ en Ziekenhuizen). Arbeidsvoorwaarden en onderhandelen is tevens onderdeel geweest van een webinar. In 2021 is er ook een survey arbeidstevredenheid gehouden waar onder andere uit kwam dat psychologisch specialisten doorgaans vinden dat ze een mooi beroep hebben. De kamer heeft een poll gehouden over de deelname van psychologisch specialisten in de medische staf waaruit bleek dat deze deelname in de GGZ groeit. Over de randvoorwaarden zijn zij minder tevreden. Dit betreft vooral werkdruk door administratielast en inspraak op strategisch niveau.

De commissie Kwaliteit is in 2021 uitgebreid met enkele leden. In 2020 is er een vragenlijst Psychodiagnostiek uitgezet. De resultaten zijn in 2021 belegd bij de speciaal daarvoor opgerichte werkgroep Psychodiagnostiek.

De commissie Jeugd heeft een doorstart gemaakt. Francien Engelhard is voorzitter geworden, waardoor er een directe lijn is met het bestuur. Op basis van ervaren knelpunten en landelijke ontwikkelingen, zijn doelstellingen geformuleerd. Deze zijn verwerkt in het jaarplan van de commissie.

Werkgroepen

In 2021 zijn zowel de werkgroep Forensische werkvelden als de werkgroep Somatische werkvelden aanzienlijk uit de startblokken gegaan. De werkgroep Forensische zorg onder wisselende leiding en de werkgroep Somatische werkvelden onder leiding van Boukje Lobbrecht. Andere werkgroepen die gestart zijn, zijn de werkgroep EPA-psychologen die zich vooral bezighoudt met meer gz-psychologen en de behandeling van met name psychoses met CGT bij de EPA-doelgroep. Tevens hebben zij in 2021 zes intervisiecafés gehouden voor EPA-psychologen. Verder is er de werkgroep Visiteurs die de kwaliteitsvisite voor vrijgevestigde BIG-psychologen met veel succes op heeft gepakt. Er zijn in 2021 ca. 30 visitaties ingepland of reeds afgerond. Ook is er een werkgroep Pers en Positionering die beleid ontwikkelt en uitvoering regelt m.b.t. wie wanneer bij de NVGzP over welk onderwerp met de media communiceert.

Op 4 februari 2021 en 2 december 2021 zijn er verenigingsbijeenkomsten geweest onder het motto: elkaar leren kennen en versterken. Bij de bijeenkomst van 2 december is het omgaan met stakeholders (VWS, ZN etc.) het belangrijkste onderwerp geweest.

Bureau

Het bureau bestond in 2021 uit: Willeke Brinkman (directeur), Inge de Boer (officemanager), Merlijn Janssen Steenberg (webbeheer en video sinds 01-02-2021), Vivian van 't Hullenaar (medewerker PR/communicatie), Kristine de Groot (medewerker ledenadministratie), Anne Wisman (beleidsadviseur sinds 15-09-2021) en Joost Kamoschinski (beleidsmedewerker). De financiële administratie werd verzorgd door De Administratie.

Bestuur

Op 31 december 2021 bestond het bestuur uit:

- Prof. Dr. Rudolf Ponds (Voorzitter)
- Drs. Ruthie Werner (Penningmeester en afgevaardigde kamer Opleidingen)
- Drs. Boukje Lobbrecht (Vicevoorzitter, afgevaardigde kamer Specialisten en aandachtsgebied Arbeidsvoorwaarden)
- Drs. Francien Engelhard (Afgevaardigde Commissie Jeugd en kamer GZ-psychologen)
- Drs. Diane Meijer (Afgevaardigde commissie Kwaliteit en kwaliteitsvisite)