

Hoger doel

NVGzP: Het bevorderen van de gezondheidszorg-psychologie en de specialismen door versterken van positie en behartigen van belangen. Kamer; Het richten op de hoogste kwaliteit van zorg door een sterke positie van de psycholoog-specialist (PS); de klinisch psycholoog en de klinisch neuropsycholoog.

Visie

De psycholoog specialist beschikt over klinisch leiderschap en richt zich op een kwalitatief hoge en toekomstbestendige zorg. Door als verbindende professional bij te dragen aan samenwerking in alle aspecten van de zorg. Waarbij cliëntgerichtheid binnen de complexe problematiek centraal staat. En de kwaliteit wordt aangestuurd door wetenschap te verbinden met de praktijk. De zorg tot slot betaalbaar blijft door management en beleidskennis toe te passen.

De stijl van de kamer is hierin proactief, verbindend en resultaatgericht. Zowel richting stakeholders als naar het netwerk van leden.

Kernwaarden

Innovatief, wetenschappelijk, verbindend, proactief, expert, kwaliteit

SWOT

Sterk	Zwak
Analytisch. Wetenschappelijk onderbouwd. Daadkrachtig. Vooruitstrevend. Kwaliteits- en wettelijke kaders psycholoog-specialist goed vastgelegd. Psychologische interventies bewezen kosteneffectief.	Beschouwend. Nog te weinig met 1 stem spreken. Traagheid. Niet tijdig delen en samen vormgeven. Over analyseren. Invoegend.
Kansen	Bedreigingen
Ontwikkeling passende en zinnige, waardegedreven zorg (over volle breedte zorg; Somatiek, GGZ). De-stigmatisering psychische aandoeningen. Psychologische interventies voorkeursinterventie richtlijnen. Beroepenstructuur.	Te weinig zichtbaar gemaakt wat bereikt is. Financiering en bezuiniging. Schaarste psycholoog specialist.

Gewaagde doelen

Doel	2020	2021	2022
1 PS is belangrijke gesprekspartner voor stakeholders voor kwaliteit en betaalbaarheid van zorg.			
2 Bijdragen aan: landelijk actieplan passende zorg, ontwikkelingen preventie, regionalisering van zorg.			
3 Meer PS in de traditionele en social media.			
4 PS betrokken bij routekaart nieuwe beroepenstructuur.			
5 Arbeidsvoorwaarden die passend zijn (Vergoeding nascholing conform AMS, FWG 75/80, PS in medische- professionele staven).			
6 PS bij voordeur.			
7 PS in management, directie en bestuur.			
8 Verbinding met medisch specialisten op gezamenlijke dossiers.			

Acties

Actie	GD	Wie	2020	2021	2022
1 Optimalisering samenwerking FBZ op relevante onderwerpen PS.		BL			
2 Samenwerking VWS en stakeholders; haalbaarheidsplan maken.		JNW&RW			
3 Social media activiteiten m.b.t. kwaliteit van zorg gekoppeld aan zichtbaarheid PS.		RW			
4 Projecten uitzetten en netwerk van leden hierin betrekken: actieplan passende zorg, regionalisering van zorg, arbeidssatisfactie icm aantrekkelijk houden van zorg, samenwerking medisch specialisten.		allen			
5 Bijdragen specialistische aspecten mbt actiepunten psychologische diagnostiek richtlijn (gestuurd vanuit com kwaliteit).		Com kwal.			
6 Meer zicht wat er in de toekomst op ons afkomt, hoe kunnen we ons positie daarop afstemmen? Nagaan of capaciteit orgaan informatie kan leveren.		allen			
7 Netwerkaanpak creëren zodat specialisten elkaar kunnen ondersteunen in de positionering . Onderzoeken 3 jaarlijkse bijeenkomst.		FK			
8 Specialisten faciliteren om inhoudelijk up to date te blijven.		EvdB			
9 Halfjaarlijkse feedback ronde overwegen met achterban voor relevante thema's in het veld.		EvdB			
10 Uitwerken verbinding kamer PS met routemap nieuwe beroepenstructuur.		allen			

Hoofdstrategieën

Draagvlak creëren intern.
Resultaten boeken extern.
Ons doel is DE oplossing voor problemen die er zijn of anders zouden ontstaan.
Proactief voor ons doel blijven gaan en in verbinding blijven. ICM haalbaarheid onderzoeken.
Samenwerken in netwerk met PS afgekaderde doelen.
Zichtbaar zijn op alle vlakken: resultaten, input en feedback achterban.

Controle / Voortgang

- Gepland
- Kritisch
- Geen
- Op schema
- Niet haalbaar

Status van "Gewaagde doelen" of "Acties" in tabellen.

Vervolgvoorstellen