

19 juni 2019

Terugkoppeling resultaten enquête inschaling Specialisten FBZ.

De NVGzP heeft een enquête gehouden onder haar leden over inschaling salaris en afspraken rond bij- en nascholing. In totaal 304 klinisch(neuro) psychologen werkzaam binnen de GGZ, de algemeen ziekenhuizen en de academische ziekenhuizen en zelfstandig werkenden, hebben gereageerd.

De enquête laat een duidelijk geluid horen van de klinisch psychologen en de klinisch neuropsychologen. Er is veel enthousiasme over de inhoud van het werk maar tegelijkertijd een zeer grote ontevredenheid over de huidige arbeidsvoorwaarden. De discrepantie tussen de zwaarte en inhoud van het BIG-specialistisch beroep en de inschaling en secundaire arbeidsvoorwaarden wordt als te groot ervaren. De disbalans wordt versterkt door het verschil in arbeidsvoorwaarden met de gelijkgestelde medisch specialistische beroepen. Uit de enquête blijkt dat steeds meer klinisch psychologen ingeschaald zijn in de FWG 75 of daarmee vergelijkend, maar tegelijkertijd een grote groep achterblijft. De NVGzP is van mening dat inschaling in FWG 75 voor de klinisch(neuro) psycholoog de aanvangsschaal moet zijn. Dit is in lijn met de inhoudelijke zwaarte en verantwoordelijkheden van de psycholoog specialist. De NVGzP werkt hiertoe samen met FBZ aan een generieke functiebeschrijving van de specialist waarin de verantwoordelijkheden en het expertiseniveau passend worden omschreven en de inschaling van 75 en hoger aansluit.

Ook in het budget voor bij- en nascholing zijn grote verschillen tussen de klinisch (neuro) psychologen. Dit loopt van betrokkenen die geen structureel budget hebben tot een aanzienlijk deel dat een AMS- budget heeft. De NVGzP stelt zich op het standpunt dat minimaal alle kosten (scholing, reis-en verblijfskosten) in het kader van verplichte herregistratie/registratie specialistische vereniging vergoed dienen te worden, waarbij de tijd in het kader van herregistratie als werktijd gelden. Daarbij moet er tevens professionele autonomie zijn ten aanzien van het besteden van het eigen budget. De NVGzP zet hier ook op in bij de CAO GGZ onderhandelingen die recent van start zijn gegaan. Zie ook: [https://www.fbz.nl/CAO/detail/Nieuws.aspx?cao=Geestelijke%20Gezondheidszorg%20\(GGZ\)](https://www.fbz.nl/CAO/detail/Nieuws.aspx?cao=Geestelijke%20Gezondheidszorg%20(GGZ)) Zonder passende salariering en arbeidsvoorwaarden binnen het gehele werkveld van de klinisch(neuro)psycholoog zal de trend om als zzp-er aan de slag te gaan dan wel te migreren naar sectoren met betere arbeidsvoorwaarden toenemen. Het gevolg zal zijn dat de schaarste en verlies in specialistische kennis in ander sectoren verder zal toenemen met vergaande gevolgen voor de patiëntenzorg.

Mede namens de afdeling Specialisten en onze vertegenwoordigster bij FBZ, Boukje Lobbrecht.