



NVGzP

# Jaarverslag 2019

## Voorwoord

In dit verslag worden de belangrijkste ontwikkelingen van en voor de NVGzP van 2019 op een rijtje gezet. Een aantal zaken wordt er uitgelicht.

2019 heeft in het teken van samenwerken en verbinden gestaan, naast het positioneren van de beroepen gz-psycholoog, klinisch psycholoog en klinisch neuropsycholoog als beroep waarin regiebehandelaarschap, klinisch leiderschap en voorop willen lopen, een rol speelden. Vanaf 1 januari 2019 wordt aan iedere afstuderende gezondheidszorgpsycholoog gevraagd de beroepseed af te leggen. Daarmee zijn we in een nieuwe fase van het beroep terechtgekomen.

Ons lidmaatschap van de Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg (FBZ, vakbond voor zorgprofessionals) heeft gemaakt dat de inschaling van opleidingen nu beter geregeld is en dat er binnenkort een generieke functiebeschrijving voor psychologisch specialisten ligt.

Ook namen we in 2019 deel aan de stuurgroep beroepenstructuur, waar samen met het NIP, de NVP, de NVO en de LVvP verder gewerkt is aan een solide en toekomstbestendig BIG-beroepenhuis. De uitkomsten kun je in 2020 verwachten.

Van groot belang is ook geweest dat we onze website en huisstijl drastisch aangepast hebben. We zijn van nu, dan moeten we er ook zo uit zien. We hopen dat je er net zo tevreden over bent als wij zijn.

Vanaf deze plek wil ik de verschillende leden die actief hebben bijgedragen door mee te denken en mee te bouwen aan onze vereniging, van harte danken!

Dank ook aan de leden die ons vragen stellen en ons op onderwerpen attenderen en dank aan de leden voor wie we het allemaal doen, puur omdat ze in betere zorg, geleverd door BIG-psychologen, geloven. Het belang van jullie inzet blijft van kracht. De NVGzP is immers een vereniging voor en door leden!

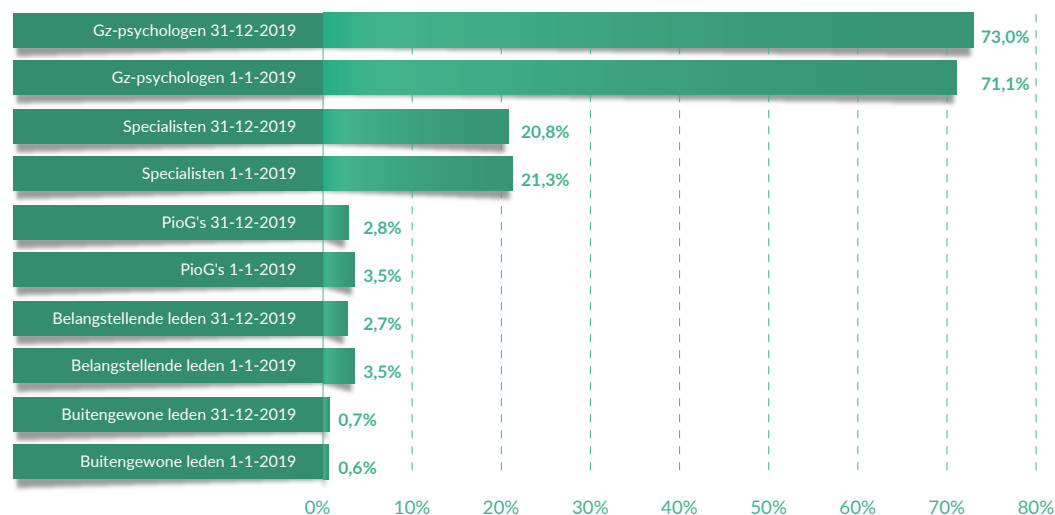
Ook in 2020 gaan we verder op het ingeslagen pad met de nieuwe kernwaarden: trots, kritisch en slagvaardig en willen we de lat hoog leggen en blijven we een vereniging van constructieve dwarsdenkers.

Rudolf Ponds,  
Voorzitter NVGzP

## I. Ontwikkeling ledenaantal 2019

Het ledenaantal in 2019 is van 3.342 gegroeid naar 3.496 leden op 1 januari 2020.

### SAMENSTELLING LEDENBESTAND

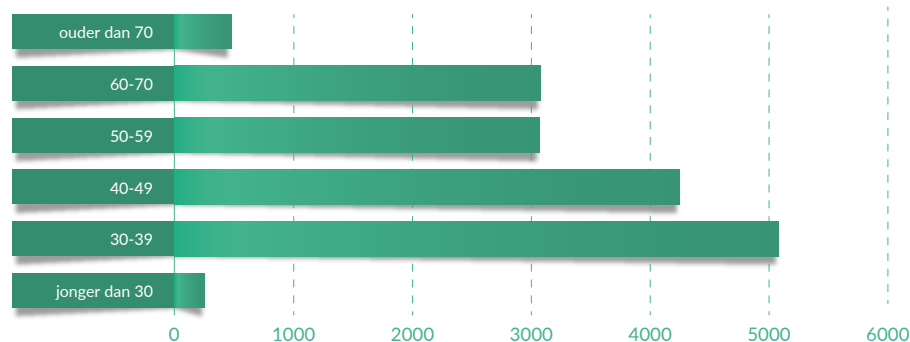


## II. Belangenbehartiging, Identiteit en Gezamenlijkheid (BIG)

### BIG-herregistratie

Op 31 december 2019 stonden er 16.024 gz-psychologen ingeschreven bij het CiBG, verdeeld over de volgende leeftijdscategorieën:

### GZ-PSYCHOLOGEN



### Beleidsbeïnvloeding

In het kader van haar missie, probeert de NVGzP invloed uit te oefenen op ontwikkelingen die voor gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen van belang zijn.

1. De NVGzP heeft actief meegewerkt aan de totstandkoming en de implementatie van de zorgstandaarden en generieke modules van Akwa GGZ. In 2019 is Akwa GGZ van start gegaan en zijn er 15 zorgstandaarden en 27 generieke modules tripartiet aan het Zorginstituut aangeboden. Verder is er kritisch meegedacht over de implementatie van deze standaarden en de invulling van kwaliteitsindicatoren. Bij de indicatoren is (vanuit historisch besef) met name beoordeeld op de toepasbaarheid in de praktijk. Daarnaast denkt de NVGzP actief mee aan de verdere (beleids) ontwikkeling, zoals de toekomst van ROM.
2. Er zijn voor een aanpassing van het modelkwaliteitsstatuut concrete teksten aangeleverd door de

klinisch psychologen en de klinisch neuropsychologen om het regiebehandelaarschap conform de werkelijkheid aan te passen.

3. In 2019 is gestart met het verder ontwikkelen van praktijkvisitaties. Dit gaat in 2020 zijn beslag krijgen.
4. De NVGzP heeft een factsheet Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) ontwikkeld. In deze factsheet wordt kort verwoord welke onderwerpen opgenomen zijn in de wet. Er is al veel geschreven over de Wet verplichte ggz (Wvggz), maar er ontbrak nog een factsheet waarin specifiek de taken van de BIG-geregistreeerde psycholoog beschreven was.
5. De NVGzP is betrokken geweest bij de totstandkoming van een nieuwe cao GGZ. (Mede) op basis van input van de NVGzP is er een marktconforme verhoging van de salarissen gerealiseerd en is er een betere inschaling van opleidingen gekomen.
6. De NVGzP is in 2019 gestart met de ontwikkeling van een generieke functiebeschrijving van de psychologisch-specialist.
7. De NVGzP zit namens de beroepsverenigingen in stichting TOP Opleidingen. Op basis van een kostprijsonderzoek is in 2019 toegewerkt naar hogere beschikbaarheidsbijdragen voor deze opleidingen.

### Lidmaatschap FGzPt

Eén van de belangrijkste doelstellingen van de NVGzP, is de behartiging van de belangen van gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen. De NVGzP neemt deel in zowel het bestuur als de ledenraad en houdt op die manier mede toezicht op de opleidingsinstellingen en op de kwaliteit van de inhoud van het beroep.

### Lidmaatschap P3NL

Ook de deelname aan P3NL heeft in 2019 opgeleverd dat de NVGzP via P3NL aan tafel zat bij het werken aan een nieuw Kwaliteitsstatuut 2.0. Dit speelt in 2020 ook nog.

## III. Informatie en communicatie

Naast de website (die per maand gemiddeld meer dan 12.000 keer wordt bezocht en waarbij er meer dan 41.000 pagina's per maand worden gelezen), zijn ook de tweewekelijkse nieuwsbrief (meer dan 5.250 abonnees), video's, inhoudelijke betrokkenheid bij magazines en aanwezigheid op congressen belangrijk voor de NVGzP. De NVGzP was actief op LinkedIn (bijna 8.500 volgers) en ook op de overige social media was de NVGzP zichtbaar.

### Congressen en bijeenkomsten

In 2019 is de NVGzP met een stand aanwezig geweest op voor haar belangrijke congressen zoals het KP- en KNP-congres, lustrumcongres van Meesters in de Psychologie, LVMP-congres, bij de praktijkopleidersmiddag van de RINO Groep en het VGct-congres.

### Professionaliseren

De NVGzP is in zeven jaar gegroeid van de 'new kid on the block' naar een volwassen organisatie met in 2019 meer dan 3.500 leden. Daarbij is het belangrijk om steeds naar onze leden te luisteren en daarbij ook kritisch naar onszelf te kijken. Om die reden heeft er een kwalitatieve belronde onder leden (ledentevredenheid) plaatsgevonden, zijn er diverse polls uitgezet, hebben we samen met BSL een klantenpanel met jonge BIG-geregistreeerde psychologen georganiseerd en zijn wij een project gestart waarin de (her)positionering en (re)design van het merk NVGzP aandacht kreeg. Dit heeft erin geresulteerd dat er een nieuwe huisstijl is ontwikkeld, met een nieuwe positionering en gaan we vanaf 2020 inzetten op doelgroepcommunicatie.

### Video's

In 2019 zijn er met succes diverse video's gemaakt. Zo heeft de meerwaarde van de BIG-registratie, mede door de inzet van de afdeling specialisten, aandacht gekregen. Er is een crowdfunding-actie gestart en van de opbrengst de video 'Weet bij wie je in de kamer zit, check de BIG' gemaakt.

Daarnaast is de video 'Imaginaire rescripting door virtual reality' gemaakt, waarbij de NVGzP innovatief onderzoek ondersteunt en daarmee onderstreept dat de koppeling tussen praktijk en onderzoek en het versterken van de positie van de specialist als science practitioner belangrijk is.

Tot besluit is de eerste video uit een videoreeks over de beroepen gz-psycholoog, klinisch psycholoog en klinisch neuropsycholoog gemaakt, te weten de klinisch neuropsycholoog. Alle video's zijn te bekijken op de website.

### Toegankelijk en laagdrempelig

De NVGzP heeft een katern in het magazine GZ-psychologie verzorgd en dit magazine actief verspreid. Ook voor de jonge gz-psycholoog is de NVGzP dé beroepsvereniging. Daarom krijgen alle BIG-geregistreerde psychologen bij hun diploma-uitreiking een beroepsprofiel en beroepseed uitgereikt. De beroepseed, door de NVGzP geïnitieerd, wordt sinds januari 2019 afgenomen bij afstuderende gz-psychologen.

## IV. Ontwikkeling ledendiensten

Een belangrijk uitgangspunt voor het beleid is het lidmaatschap op maat: een lage basiscontributie, met de mogelijkheid om op individuele basis het lidmaatschap uit te breiden met aanvullende diensten: aansluiting bij de juridische helpdesk en de klachtenregeling. Daarnaast kun je als lid van de NVGzP gebruikmaken van verschillende ledenvoordelen.

### Digitalisering ledenadministratie

In 2019 is de digitale ledenadministratie verder doorontwikkeld. Door deze digitalisering kunnen leden elkaar veel makkelijker vinden, persoonsgegevens aanpassen en kan de NVGzP haar leden pro-actiever en gericht ondersteunen.

### Activiteiten van de klachtenfunctionaris in 2019

Ook in 2019 was de klachtenfunctionaris werkzaam voor de NVGzP. In het totaal kwamen er 7 klachten binnen waarbij het o.a. ging over wachttijden, (niet vergoede) rekeningen en behandeling.

## V. Verenigingsorganisatie

### Ledenraad

De Ledenraad is herkozen met ingang van 1 januari 2019 en is in 2019 drie keer bij elkaar gekomen. Ongeveer de helft van de oude ledenraad heeft de zittingstermijn nog eens met drie jaar verlengd. De andere helft bestaat uit leden voor wie de ledenraad nieuw is. De ledenraad bestond bij de start in 2019 uit 24 leden en op 31 december uit 22 leden. De Ledenraad is rechtstreeks gekozen door de leden en vormt daardoor een afspiegeling van de leden.

### Afdelingen en commissies

De afdeling Specialisten houdt zich vooral bezig met de positionering van het beroep van de klinisch psycholoog en de klinisch neuropsycholoog. In 2019 zijn er twee nieuwsberichten geschreven en is er gewerkt aan een crowdfundingactie t.b.v. de campagne 'weet bij wie je in de kamer zit, check de BIG'. Verder is er zeer actief gewerkt aan een verbetering van de positie van de klinisch psycholoog en klinisch neuropsycholoog waar het de inschaling betreft. De verwachting is dat dit in 2020 tot resultaten zal leiden.

De commissie Kwaliteit is sinds enige tijd uitgebreid met enkele jongere leden van de vereniging. In 2019 is de commissie Psychodiagnostiek, die zich als commissie bezighoudt met de kwaliteit en bevordering van psychodiagnostiek binnen de vereniging en in het veld, van start gegaan met het opstellen van bij- en nascholingseisen die daarvoor gewenst zijn.

## Bureau

Het bureau bestond in 2019 uit: Willeke Brinkman (directeur), Inge de Boer (beleids- en managementondersteuner), Coos de Visser (ondersteunend medewerker PR/communicatie), Vivian van 't Hullenaar (medewerker PR/communicatie), Kristine de Groot (ledenadministratie) en op 1 januari is Joost Kamoschinski gestart als beleidsmedewerker. De financiële administratie werd verzorgd door Cantrijn.

## Bestuur

Op 31 december 2019 bestond het bestuur uit:

- Prof. dr. Rudolf Ponds (voorzitter)
- Drs. Huib van Dis (secretaris)
- Drs. Ruthie Werner (penningmeester)
- Drs. Joost Walraven MHA
- Drs. Els Graafsma
- Drs. Francien Engelhard