

Nieuwsbrief special, 20 november 2019

Opleiden in samenwerkingsverband

Terugblik symposium Opleiden in samenwerkingsverband, 5 november 2019

Op 5 november jl. vond het symposium Opleiden in samenwerkingsverband plaats. Ruim 180 deelnemers hebben op deze dag kunnen 'proeven' aan het Opleiden in samenwerkingsverband. Naast een groot aantal praktijkopleiders, P-opleiders en hoofdopleiders was een groot aantal managers in de zorg aanwezig en daarnaast diverse stakeholders zoals de opleidingsinstellingen, VWS, de NZa, diverse beroepsverenigingen en de FGzPt.

Gedurende de lunch hebben diverse opleidingsinstellingen, het Opleidingsregister en de NZa een informatiestand bemand waar men terecht kon voor allerlei vragen. Met dank aan de P-opleiders van vier proeftuinen zijn er vier break-outsessies verzorgd waarin de opgedane ervaringen in de proeftuinen zijn gedeeld. Op de website van TOP Opleidingsplaatsen vindt u onder **Samen Opleiden** de presentaties en de casusbeschrijvingen van drie proeftuinen. Tijdens het plenaire programma is vooral aandacht besteed aan de visie en het vervolg. De presentaties van het plenaire deel vindt u eveneens onder **Samen Opleiden**.



Waarom Opleiden in samenwerkingsverband?

Don Olthof

De voorzitter van TOP Opleidingsplaatsen, de heer Don Olthof verzorgde de aftrap van het symposium. Hij geeft aan dat de gz-psycholoog dient te worden opgeleid als generalist die inzetbaar is over de hele breedte van de individuele gezondheidszorg. Daarvoor is het van belang dat een opleiding kennis maakt met meerdere patiëntenpopulaties en ervaring opdoet in meerdere



Top Opleidingsplaatsen
Piet Mondriaanplein 25
3812 BB Amersfoort
033-4608951
www.top-opleidingsplaatsen.nl
toewijzen@top-opleidingsplaatsen.nl

settingen waarin de zorg wordt verleend. Om breed te kunnen opleiden is samenwerking tussen praktijkopleidingsinstellingen nodig. Dat geldt zeker voor de kleinere praktijkinstellingen die alleen erkend worden in samenwerking met (minimaal) één erkende andere praktijkinstelling.

Stichting TOP nam enige jaren geleden waar dat die samenwerking tussen praktijkinstellingen moeizaam tot stand komt. Dit wordt mede in de hand gewerkt doordat TOP plaatsen toekent aan individuele praktijkinstellingen (in totaal ca. 350 voor de gz-psycholoog) die vaak als primaire insteek hebben om op te leiden voor de eigen instelling.

Gezien deze situatie heeft TOP het initiatief genomen om samen opleiden te gaan stimuleren, door te starten met een aantal proeftuinen wat er inmiddels zes zijn. Het doel van de proeftuinen was om ervaring op te doen met samen opleiden en te leren welke modellen van samenwerking mogelijk zijn en wat daarbij de risico's, kansen en randvoorwaarden zijn. De proeftuinen zijn afgelopen zomer geëvalueerd. Uit de evaluatie blijkt dat de proeftuinen enthousiast zijn geworden over breed opleiden, vooral omdat er meer uniformiteit ontstaat en de kwaliteit van opleiden stijgt.

Maartje Schoorl

Na de aftrap deed Maartje Schoorl, voorzitter van de Opleidingsraad van de FGzPt, het openingswoord van het symposium. Zij schetste de organisatie van de kwaliteit van de opleidingen, hoe deze geborgd wordt en de rol van de FGzPt en de Opleidingsraad hierbij. De FGzPt verzorgt de formele kaders waarbinnen de opleidingen acteren en houdt hier toezicht op en verzorgt registraties van opgeleiden. De Opleidingsraad ontwikkelt adviezen over specifieke opleidingsvraagstukken vanuit een brede achtergrond van direct betrokkenen bij de opleidingen. Hiertoe ontwikkelt de raad bijv. een visie op Opleiden in 2030 en adviseert zij over hoe de aansluiting tussen master en gz-opleiding tot verbetering van effectiviteit en doelmatigheid (en dus tot meer rendement) kan leiden.

Maartje gaf vervolgens een overzicht van de inhoud van de opleiding en de toetsing, in verhouding tot het thema van de dag: opleiden in samenwerkingsverbanden. De vereiste competenties worden getoetst in Kenmerkende Beroepssituaties (KBS'en), waarmee de ontwikkeling van opleiding wordt gevolgd, en de breedte van de opleidingswerkzaamheden geborgd is.

Logischerwijs is het voor kleine of gespecialiseerde instellingen moeilijker om breedte en/of continuïteit te bieden in het praktijkgedeelte van de opleiding, terwijl deze instellingen wel deel uitmaken van een potentieel werkveld. Samenwerking is dan dus een voorwaarde om op te kunnen leiden, en kan voor grote instellingen uitbreiding betekenen van het palet aan opleidingsplaatsen. Kortom: samenwerking tussen praktijkinstellingen is vaak de oplossing om de opleiding de gewenste kennis en ervaring, die voorbereidt op het brede werkveld, te kunnen aanbieden. Tenslotte signaleert Maartje dat er veel gaande is in opleidingenland op dit moment; meerdere initiatieven worden ontplooid die allemaal tot doel hebben om de toekomstige zorgvraag zo goed en efficiënt mogelijk te kunnen blijven beantwoorden. Dit vraagt veel van alle betrokkenen, en het vraagt samenwerking en afstemming vanuit een overstijgend belang. Zij benadrukt dat er ook al veel overeenstemming is over welke kant we met elkaar op moeten gaan.

Hoe kan ik Opleiden in samenwerkingsverband?

Mari Beks

Door Mari Beks, beleidsadviseur van TOP wordt toegelicht aan welke voorwaarden een samenwerkingsverband moet voldoen om voor bonusplaatsen in aanmerking te komen en hoe een samenwerkingsverband zich kan aanmelden.

Hij benadrukt dat er buiten de proeftuinen reeds door veel praktijkinstellingen samen wordt opgeleid en hij spreekt de hoop uit dat het symposium er toe bijdraagt dat er steeds meer praktijkinstellingen



Top Opleidingsplaatsen
Piet Mondriaanplein 25
3812 BB Amersfoort
033-4608951
www.top-opleidingsplaatsen.nl
toewijzen@top-opleidingsplaatsen.nl

deze weg opgaan. Om als samenwerkingsverband door TOP erkend te worden en in aanmerking te komen voor bonusplaatsen moet het samenwerkingsverband aan een aantal voorwaarden voldoen die u vindt in de notitie '*Opleiden in samenwerkingsverband*' versie 1 november. U vindt de voorwaarden samengevat in het onderstaande kader.

Voorwaarden voor erkenning als samenwerkingsverband dat recht heeft op bonusplaatsen*

1. De opleidingstrajecten die binnen het samenwerkingsverband worden vormgegeven bestaan uit tenminste twee praktijkgedeeltes in verschillende praktijkopleidingsinstellingen.
2. Het samenwerkingsverband kent een evenwichtige verhouding tussen praktijkinstellingen die zelfstandig aan de erkenningseisen voldoen en praktijkopleidingsinstellingen/praktijken die deel uit moeten maken van een samenwerkingsverband om voor erkenning in aanmerking te komen.
3. In het samenwerkingsverband zijn tenminste 4 (praktijkopleidingsinstellingen uit verschillende) sectoren vertegenwoordigd.
4. Het samenwerkingsverband berust op een bestuurlijke overeenkomst, waarin is bepaald hoe het gezamenlijk opleiden wordt vorm gegeven, hoe de werving en selectie (gezamenlijk) wordt aangepakt, welke praktijkopleidingsinstelling de rol van regisseur op zich neemt, hoe het werkgeverschap is vormgegeven en hoe de kosten en opbrengsten worden verdeeld.
5. Het samenwerkingsverband heeft voldoende omvang. Het minimum volume is dat het samenwerkingsverband op basis van het gezamenlijke HOV recht heeft op tenminste 10 instroomplaatsen.

*De voorwaarden zullen worden uitgewerkt in het toewijzingsprotocol 2021 dat in januari 2020 verschijnt.

Mari licht vervolgens toe welke stappen praktijkinstellingen moeten zetten om als samenwerkingsverband erkend te worden. De te zetten stappen zijn in de vorm van een Stappenplan voor Opleiden in samenwerkingsverband bijgevoegd. Hij geeft daarbij aan dat praktijkinstellingen bij vragen niet moeten aarzelen om zich tot TOP te wenden. De mensen van TOP kunnen de voorwaarden verduidelijken maar ook meedenken welke weg het beste gekozen kan worden in een specifieke situatie. Hij verwijst daarbij naar de website van TOP waar in de nabije toekomst ook voorbeelden van samenwerkingsovereenkomsten geplaatst zullen worden.



Top Opleidingsplaatsen
Piet Mondriaanplein 25
3812 BB Amersfoort
033-4608951
www.top-opleidingsplaatsen.nl
toewijzen@top-opleidingsplaatsen.nl

Stappenplan Opleiden in samenwerkingsverband

Stap 1

Onderzoek in uw eigen regio met welke praktijkinstellingen u samen wilt opleiden. Kijk daarbij op de eerste plaats naar instellingen waarmee u in de keten reeds samenwerkt. Als grote erkende instelling is het van belang dat u ook praktijkinstellingen benadert zoals verpleeghuizen, vrij gevestigde praktijken, instellingen voor gehandicaptenzorg en revalidatie die moeten samen werken met een erkende instelling om voor een erkenning in aanmerking te komen.

Stap 2

Wijs een regiehouder aan. De regiehouder is een erkende praktijkinstelling die zorg draagt voor de organisatie, de coördinatie van de werving & selectie, kwaliteitsbewaking en de onderlinge afstemming. Verder levert de regiehouder de contactpersoon voor TOP.

Stap 3

De regiehouder stuurt uiterlijk 1 februari 2020 het formulier '*Aanvraag door regiehouder voor het opleiden in samenwerkingsverband, toewijzing-2021*' in. Op dit formulier geeft de regiehouder aan met welke praktijkinstellingen de intentie bestaat om samen te gaan opleiden. Op basis van deze aanvraag zal TOP een eerste beoordeling geven of u aan de voorwaarden voldoet.

Stap 4

De praktijkinstellingen gaan met elkaar de samenwerking verder vormgeven. Hiervoor wordt een bestuurlijke overeenkomst opgesteld waarin wordt vastgelegd hoe samen wordt opgeleid en hoe de organisatorische en financiële condities geregeld worden. U kunt zich daarbij laten leiden door de voorbeelden die gepubliceerd zullen worden op de website van TOP¹.

Stap 5

Voor 1 april 2020 dient vervolgens de definitieve aanvraag gedaan te worden. U gebruikt hiervoor het Formulier '*Aanmelding door praktijkinstellingen voor opleiden in samenwerkingsverband, toewijzing-2021*'. Dit formulier dient ondertekend te worden door alle praktijkinstellingen die deel uit maken van het samenwerkingsverband. De definitieve lijst van deelnemende instellingen/praktijken dient u bij te voegen. Op basis van dit formulier zal TOP vaststellen of u aan de voorwaarden voldoet en recht heeft op bonusplaatsen.

Stap 6

Op basis van de gezamenlijk aanvraag bepaalt TOP op hoeveel plaatsen het samenwerkingsverband recht heeft en rekent uit hoeveel bonusplaatsen het samenwerkingsverband krijgt. Het is vervolgens de verantwoordelijkheid van het samenwerkingsverband om het aantal toegewezen plaatsen inclusief de bonusplaatsen te verdelen. TOP neemt vervolgens deze verdeling op in het definitief toewijzingsvoorstel.

Stap 7

Vervolgens gaat u aan de slag om de samenwerking verder vorm te geven door het opstellen van samenwerkingsovereenkomsten, de organisatie van de werving & selectie, de definitieve keuze van opleidingsroutes en het uitwerken van het kosten- en opbrengstenmodel.

¹ U dient ook een keuze te maken volgens welk model u de samenwerking gaat vormgeven (detachering, detachering met centraal werkgeverschap, met gesloten beurs). De uitwerking van de modellen vindt u op de website van TOP. Hierbij wordt ook aangegeven wat de consequenties zijn voor het aanvragen van plaatsen.