



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
Ter attentie van mevrouw drs. C.E. Mur  
directeur Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt  
Postbus 20350  
2500 EJ DEN HAAG

Utrecht, 18 december 2018  
  
KNMG  
Mercatorlaan 1200  
Postbus 20051 3502 LB Utrecht

**Referentie**  
RRo/OD/BIG

088 4404 226  
r.de.roode@fed.knmg.nl

**Onderwerp**  
maatwerk bij werkonderbrekingen en herregistratie Wet BIG

Bijlagen: -

Geachte mevrouw Mur, beste Katja,

Als besturen van de artikel 3 beroepsorganisaties vragen wij uw aandacht voor het volgende.

Het is ons bekend dat u zich momenteel beraadt op de mogelijkheden voor meer maatwerk bij de uitvoering van de herregistratie op grond van de Wet BIG. Wij stellen het ook zeer op prijs dat u ons in de gelegenheid stelt daar tijdens brainstormbijeenkomsten input op te geven. We begrijpen dat integrale beoordeling van alle mogelijke beleidswijzigingen, zoals een inschrijving onder voorwaarden, noodzakelijk is en tijd vergt.

Echter, wij zien ook mogelijkheden voor het BIG-register om bij de toepassing van het Beoordelingskader ook nu al meer maatwerk te bieden. Daar is ruimte voor op grond van het evenredigheidsbeginsel uit het bestuursrecht. In het bijzonder is dat het geval bij de toepassing van de zogenoemde tweejaarsregel in geval van langdurige werkonderbrekingen.

Op grond van het Beoordelingskader algemeen (par. 4.2) telt de periode voorafgaand aan een aaneengesloten werkonderbreking van meer dan twee jaar, niet mee voor de werkervaringseis bij herregistratie. Ongewogen toepassing van deze regel kan – afhankelijk van het moment in de herregistratieperiode waarop de werkonderbreking zich voordoet – leiden tot de ongerijmde situatie dat de zorgverlener na onderbreking onbelemmerd mag gaan werken, om bij herregistratie vervolgens zijn registratie alsnog te verliezen. Een en ander is afhankelijk van het moment in de herregistratieperiode waarop de werkonderbreking zich voordoet.

Wij vinden het niet redelijk en ook niet in lijn met de gedachte achter de periodieke herregistratie, om de periode voorafgaand aan een langdurige werkonderbreking altijd buiten beschouwing te laten. Onder omstandigheden moeten bij een beslissing over de herregistratie van elke individuele zorgverlener ook de uren van vóór een werkonderbreking van twee jaar of langer, kunnen meetellen. Dat verstaan wij onder maatwerk.

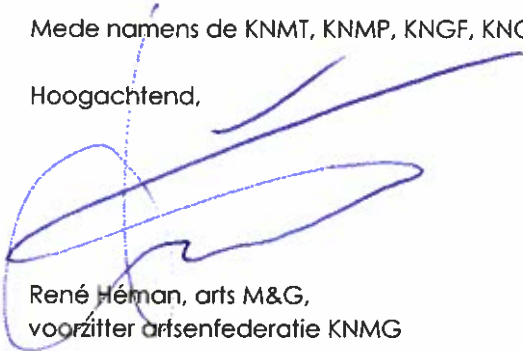
Wij willen u dan ook vragen vooruitlopend op integrale aanpassingen van het beleid, nu reeds maatwerk te gaan bieden en wel aan diegenen die aangeven een werkonderbreking van meer dan 2 jaar te hebben doorgemaakt.

Wij achten het daarnaast wenselijk om nader in gesprek te gaan samen met de artikel 3-beroepsverenigingen en VWS/CIBG. Wij hebben er vertrouwen in dat wij gezamenlijk tot passende en werkbare oplossingen kunnen komen die in het belang zijn van onze achterban en cliënten.

Graag vernemen wij zo spoedig mogelijk uw reactie hierop.

Mede namens de KNMT, KNMP, KNGF, KNOV, ANT, NIP, NVP, NVGzP, FGZPT, V&VN en NAPA.

Hoogachtend,



René Héman, arts M&G,  
voorzitter artsenfederatie KNMG