

Werkplan NVGzP 2019

Inleiding

Het werkplan is op de eerste plaats gebaseerd op de verkennende notitie Visie NVGzP 2018-2022. Wij willen als NVGzP dé vereniging voor gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen zijn en blijven. Dat betekent dat we meerwaarde moeten creëren voor onze leden. Alles wat wij doen is ter bevordering van de kwaliteit van de individuele psychologische zorg en de positieverbetering van deze drie BIG-beroepen.

NVGzP staat voor BIG: **B**elangenbehartiging, **I**dentiteit en **G**ezamenlijkheid

De centrale doelen van de NVGzP zijn:

- Alle psychologen werkzaam in de individuele gezondheidszorg, zijn BIG-geregistreerd.
- Alle BIG-geregistreerde psychologen werken vanuit een herkenbare en toetsbare kwaliteit.
- Alle BIG-geregistreerde psychologen houden hun vakkennis en vaardigheden actueel.

Dit leidt tot de volgende positionering van de NVGzP binnen de beroepsgroep:

De ambitie van de NVGzP is om de kwaliteit van de psychologische zorg te verbeteren en transparantie te geven over de gz-psychologie-beroepen. Daarmee groeit de NVGzP uit tot dé vereniging van gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen in Nederland. Dit vereist een substantieel aantal leden, een sterke verenigingsorganisatie en een goede positie in het externe krachtenveld, zowel voor professionals in dienstverband als voor vrijgevestigden.

Uitwerking drie hoofdthema's

In dit werkplan zijn drie hoofdthema's te onderscheiden:

1. Vergroten zichtbaarheid en identiteit van de BIG-beroepen.
2. Beleidsbeïnvloeding en vergroten zichtbaarheid bij de burger, bij de patiënt, zijn of haar naasten en de stakeholders.
3. Ledenwerving en ledenbinding.

1. Vergroten zichtbaarheid en identiteit van de BIG-beroepen.

Realisatie 2018: er is actief gewerkt aan de vorming van afdelingen en commissies rond specifieke onderwerpen om leden beter te betrekken bij het ontwikkelen, uitvoeren en uitdragen van het beleid van de vereniging. Er is ingezet op een korte film voor de positionering van gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen voor de publieke omroep. Dit loopt door in 2019. Daarnaast worden veelvuldig contacten met individuele leden onderhouden over wat bij hen leeft en wat de vereniging zou moeten bieden. Het beroepsprofiel van de gz-psycholoog is herzien en geactualiseerd. Ook is de zichtbaarheid bij opleidingsinstellingen en universiteiten vergroot (opleidingen, studenten en logo-leden).

Doel 2019: Een actieve vereniging die waarde toevoegt voor haar leden en die hen de ruimte biedt om te participeren in beleidsontwikkeling en activiteiten, onder andere door lidmaatschap van afdelingen en commissies, en de deelname aan de ontwikkeling van richtlijnen en zorgstandaarden. De vereniging faciliteert hen in de middelen hiertoe (LinkedIn, videoconference, community platform via de website e.d.)

Activiteiten 2019:

1. Het op- en inrichten van een kamer of subvereniging voor PIOG's en GIOS. Het doel is hierbij om de positie van de opleidingen tijdens hun opleiding te versterken door één aanspreekpunt te creëren en hen een landelijk gezicht te geven. Verder is het van groot belang om deze doelgroep als NVGzP veel beter dan nu te bedienen met diensten en producten die zij van belang vinden.
2. Het ontwikkelen van een helder en overzichtelijk addendum van de NIP-beroepscode voor gz-psychologen, gebaseerd op de bestaande wet- en regelgeving die ondersteunend is voor de herkenbare en toetsbare kwaliteit waar de NVGzP voor staat. De werkgroep is eind 2018 van start gegaan.
3. Versterken van de afdeling Specialisten met behulp van de binnen de vereniging aanwezige bestuurlijke ervaring met als belangrijkste doel voor 2019 het versterken van de positie van kp en knp als scientist practitioner. Voor 2019 willen zij focus aanbrengen op:
 - Kwaliteit van zorg (richtlijnen);
 - Kwaliteitsvisitatie, beroepsidentiteit en -profilering, multidisciplinaire en organisatorische samenwerking, inventariseren consequenties van de tweede evaluatie van de Wet BIG en belangenbehartiging;
 - Het starten van het denkproces over strategische differentiatie van het beroep klinisch psychologie;
 - Het starten van een grootschalige marketingcampagne t.b.v. de positionering van de gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen: 'weet bij wie je in de kamer zit, check de BIG'.
4. Nadere inrichting afdeling Somatische Werkvelden die plaats moet geven aan de werkvelden: medische psychologie, neuropsychologie, revalidatie, ouderenzorg, lvb-sector en gehandicaptenzorg.
5. Meer gebruikmaken van de digitale mogelijkheden; bijv. digitale ledenenquêtes, NVGzP-app of WhatsAppgroep. Vorming van (e-mail) 'klankbordgroepen' rond onderwerpen waarmee input wordt verkregen zonder formele binding met deze (niet-)leden.
6. Versterken inhoud en zichtbaarheid Commissie Jeugd en intensivering relatie met verenigingsbestuur.

7. Vergroten aantal actieve leden. De uitbreiding van het bestuur en de nieuwe voorzitter brengen andere netwerken met zich mee. Het doel is dit optimaal te benutten. Ook de verkennende notitie visie 2018-2022 biedt hiervoor een goed kader. Ook worden de opleidingsinstellingen hiervoor benut.
8. Het verder uitwerken van de profielen van gz-psycholoog, klinisch psycholoog en klinisch neuropsycholoog vanuit de gedachte van het representeren van de profielen, werkvelden en methodieken. Dit om zodoende te faciliteren om de identiteit en de presentatie naar buiten toe bij de BIG-registratie neer te leggen. Vervolgens het denken in werkvelden en secundaire registraties (CGT, schematherapie en EMDR).

2. Beleidsbeïnvloeding en vergroten zichtbaarheid bij de burger, bij de patiënt en zijn of haar naasten en bij de stakeholders

Realisatie 2018: t.a.v. de federatie P3NL, heeft de NVGzP zich voor 2018 ten doel gesteld dat:

- In de afbakening van het werkkerrein zal P3NL zich met name moeten beperken tot de individuele, psychologische gezondheidszorg, inclusief jeugd-GGZ en ouderen-GGZ;
- Relevant in P3NL-verband zijn: de nieuwe financieringsstructuur na 2020, het terugdringen van administratieve lasten, NZa-tarieven, de evaluatie en aanpassing van het kwaliteitsstatuut en gezamenlijke lobby;
- Aanpak wachttijden en de totstandkoming van het bestuurlijke hoofdlijnenakkoord (HLA) zijn andere belangrijke onderwerpen in 2018 geweest;
- De behartiging van de belangen van de BIG-geregistreerde gz-psycholoog, de klinisch psycholoog en de klinisch neuropsycholoog is primair de kerntaak van de NVGzP.

Doel 2019: naast een herijking van de interne oriëntatie van de vereniging, ook een verbreding naar de externe wereld van burger, patiënt en stakeholders.

Activiteiten 2019:

9. Het maken van een flyer op A5-format om te kunnen delen met patiënten, burgers en verwijzers.
10. De NVGzP is als één van de vier beroepsverenigingen van de BIG-beroepen betrokken bij de evaluatie en totstandkoming van het Beroepengebouw van de psychologen, pedagogen en psychotherapeuten, in samenwerking met P3NL.
11. Strategische samenwerking met andere beroepsverenigingen verder ontwikkelen. Denk aan LVMP, NVN, VGCT en NIP en onderwerpen als het ontwikkelen van visitaties, addendum beroepscode en harmonisatie registraties.

12. Versterking van de positie van de gezondheidszorgpsychologie van de BIG-geregistreerde beroepen bij externe partijen. Hierbij zal voorrang worden gegeven aan partijen die van belang zijn voor de bekostiging en kwaliteit van zorg, i.c. VWS, Zorginstituut Nederland, inspectie, Akwa, NZa, ZN en zorgverzekeraars.

3. Ledenwerving en ledenbinding

Realisatie 2018: Op dit moment (oktober 2018) kent de vereniging bijna 3.500 leden.

In 2018 is gestart met:

- De implementatie van het handboek Praktijkvisitatie voor vrijgevestigden en;
- Het werkboek Starters, beschikbaar gesteld voor vrijgevestigden;
- De matrix beroepsgeheim en informatieverstrekking, ter beschikking gesteld via de website;
- Van zpp naar instelling; waar moet ik aan denken.

Doel 2019: 4.000 leden per 1 januari 2020.

Activiteiten 2019:

13. Vergroten zichtbaarheid vereniging.
 - a) Zichtbaarheid bij opleidingscentra (universiteiten, postacademische beroepsopleidingen en instituten voor bij- en nascholing) en praktijkopleidingsinstellingen vergroten.
Doel: bij alle zes opleidingsinstellingen van de opleidingen tot gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen eind 2019 is er in de opleiding aandacht geweest voor welke beroepsverenigingen er zijn en wat je van hen mag verwachten, naast een grotere kennis van de netwerken die er rondom het beroep van gz en k(n)p functioneren en waar de BIG-geregistreerde psycholoog zich toe moet verhouden.
Denk aan FBZ, FGzPt, tuchtrecht e.d.
 - b) Actieve aanwezigheid bij congressen en relevante bijeenkomsten van externen en andere verenigingen waar dat kan en relevant is, streven naar 'adoptie' en samenwerking inzake congressen/workshops van derden.
 - c) Samenwerking met uitgeverijen zoals Boom en BSL. Met name voor het tijdschrift GZ-psychologie verder ontwikkelen; Een NVGzP-katern minimaal 2 x per jaar vullen waarin de gz-psycholoog, de klinisch psycholoog en de klinisch neuropsycholoog de volledige aandacht krijgen. Leden mee laten denken en praten over mogelijke onderwerpen voor het blad GZ-psychologie.
14. Vergroting van de meerwaarde van het lidmaatschap.
 - a) Samenwerking met de LVMP verder uitbouwen. Het begrip 'visitatie in ziekenhuizen' via een nog nader uit te werken samenwerkingsconstructie mede benutten om de leden van de NVGzP te ondersteunen.
 - b) Het begrip 'visitatie voor GGZ-instellingen', waar dat kan, samen met andere organisaties verder helpen inhoud en vorm te geven voor de eigen leden.

- c) Consolidatie en selectieve uitbouw ledenvoordeel. Dit ook goed benutten als manier om contributie snel terug te verdienen. Bijv. het werkboek Starters Vrijgevestigden.
- d) Het lidmaatschap van de FBZ verder invullen en hier gericht aandacht voor vragen als positioneringsinstrument en in het kader van belangenbehartiging. In 2019 willen we de volgende zaken aan de orde stellen; opleiding, nascholingsbudget en betere studiekostenregelingen, versterken positie naar stakeholders en primaire samenwerkingspartners, verschillen in cao's.
- e) Permanente ledenwervingscampagne, met extra inspanning in najaar 2019. Motto: 'Op naar 4.000 leden!'

Invulling van de kernwaarden BIG in 2019

1. Belangenbehartiging: positionering gz-psycholoog en specialismen

De belangenbehartiging wordt met name ingevuld door een duidelijke positionering van de gz-psycholoog, de klinisch psycholoog en de klinisch neuropsycholoog.

Dit betekent dat voor de buitenwereld duidelijk moet zijn wat de gz-psycholoog, de klinisch psycholoog en de klinisch neuropsycholoog is en kan, welke rol hij/zij vervult in de gezondheidszorg en wat zijn/haar waarde is.

Doel 2019: Continue duidelijke profilering van de gz-psycholoog en haar specialismen. In toenemende mate dienen externe partijen (beleidsmakers, andere zorgaanbieders, werkgevers, verwijzers, verzekeraars) een duidelijker beeld te hebben van wat de gz-psycholoog en haar specialismen is en kan. Daarbij wordt aandacht besteed aan het verspreiden van de drie beroepsprofielen.

Activiteiten:

15. In alle uitingen het belang van BIG-registratie en de specifieke competenties van de gz-psycholoog, de klinisch psycholoog en de klinisch neuropsycholoog benadrukken. De nieuwe ledenadministratie ook gebruiken om informatie hierover op te halen en in te zetten t.b.v. werving en behoud van leden, commissies, supervisies, intervisies en dergelijke.

2. Identiteit: Vakinhoud en kwaliteit

De NVGzP streeft naar de bevordering van de kwaliteit van de gezondheidszorgpsychologie, klinische psychologie en klinische neuropsychologie.

Met het begrip 'kwaliteit' wordt aangegeven of eigenschappen van een product of dienst overeenkomen met wat ervan verwacht wordt. Kwaliteit van zorg wordt in de literatuur onder meer als volgt omschreven: 'de mate van overeenkomst tussen criteria van goede zorg (wenselijke zorg) en de praktijk van die zorg (feitelijke zorg). Het Amerikaanse Institute of Medicine (IOM) hanteert de volgende definitie: 'Quality of care is the degree to which health services for individuals and populations increase the likelihood of desired health outcomes and are consistent with current professional knowledge'

Resultaten 2018: een belangrijk resultaat in 2018 is de NVGzP toetreding tot bestuur en algemene ledenvergadering van de FGzPt.

Doel 2019: De uitvoering van het eigen kwaliteitsbeleid, zowel gericht op de beroepsgroep als op specifieke deelgroepen (bijv. vrijgevestigden), maar ook GGZ-instellingen en de medische psychologie. Actieve participatie in de FGzPt (het orgaan dat toeziet op de kwaliteit van de BIG-opleidingen gz-psycholoog, klinisch psycholoog, klinisch neuropsycholoog).

Activiteiten:

Het bestuur van de NVGzP heeft de taakopdracht van de commissie Kwaliteit vastgesteld, waarbij de volgende thema's prioriteit hebben:

Belang van BIG-registratie:

- een standpunt innemen over het regiebehandelaarschap en taakdifferentiatie.
- alleen BIG-geregistreerden psychologen die in opleiding tot gz-psycholoog zijn.

Beroepsstandaard: om aan het gewenste niveau van de psychologische BIG-beroepen te kunnen blijven voldoen, biedt de NVGzP een kader voor supervisie, intervisie en geaccrediteerde bij- en nascholing. Omdat bij meer dan 50% van de patiënten onder behandeling van gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen medicatie een rol speelt, moet bezien worden welke rol deze zorgprofessionals kunnen spelen bij bijvoorbeeld de afbouw van medicatie.

16. **Visitatie.** Binnen de NVGzP wordt onderscheid gemaakt tussen de kwaliteitsvisitatie voor GGZ-instellingen en ziekenhuizen versus de praktijkvisitatie van vrijgevestigden. Voor de vrijgevestigden is in 2018 een pakket beschikbaar gekomen. Voor wat de GGZ-instellingen betreft zal, na een nog te houden brainstorm, een pad gekozen moeten worden. De NVGzP heeft de samenwerking met de medische psychologie opgezocht om hieraan uitwerking te geven in 2019.
17. **Kwaliteitsstatuut.** We willen maximale invloed op de aanpassingen van het kwaliteitsstatuut. Dat betekent dat we tekstvoorstellen willen doen en een grotere participatie in de evaluaties willen hebben. In 2019 willen we meer aansluiting zoeken bij de bestuurlijke werkgroep KS.1.1. De te verwachten ontwikkeling is die van een kwaliteitsstatuut 2.0 met nadere normering en meer helder toetsingskader.
18. **Kwaliteit en wetenschap:** om een bijdrage te leveren aan de kwaliteit van functioneren van klinisch psycholoog en klinisch psycholoog binnen wetenschappelijk onderzoek en wetenschappelijke methoden en technieken. Verder het, in samenwerking met de afdeling Specialisten, positioneren van de scientist practitioner en een handleiding maken voor de toegankelijkheid van wetenschap. In 2019 beginnen met 3 filmpjes met pitches van promovendi op de website.
Er moet nagedacht worden over een ander soort lidmaatschap op basis van de wetenschappelijke bijdrage aan het veld van de gz-psychologie en geen lid (meer) zijn.

19. Kwaliteit van de beroepsuitoefening: bijdragen leveren aan de implementatie en het onderhoud van zorgstandaarden (Akwa), aan transparantie en gepast gebruik (Agenda van de GGZ, mede in P3NL-verband). Verder een actieve rol ontwikkelen bij het verbeteren van procedures, onderhoud en nieuwe onderwerpen op de agenda zetten.
20. (Accreditatie) bij- en nascholing en herregistratie: bij- en nascholing versneld helpen invoeren als kwaliteitseis voor de wettelijke herregistratie van BIG-geregistreerde psychologen, dus ook voor gz-psychologen. Verder de toegankelijkheid van de bij- en nascholing verbeteren door stimuleren van faciliteiten, daarvoor geboden door werkgevers in tijd en geld.
Bij- en nascholing. Herregistratie van de gz-psycholoog betekent dat er ook gelden beschikbaar moeten komen hiervoor.
21. Commissie psychodiagnostiek op- en inrichten: vanuit de constatering dat er wat betreft psychodiagnostiek een gering aantal richtlijnen bestaat. Daarbij wordt aandacht besteed aan de relatie tussen diagnostiek en indicatie ter voorkoming van over- en onderbehandeling (gepast gebruik). Verder zijn onderwerpen: kwalificatie-eisen diagnostische activiteiten, supervisors, intervisiemogelijkheden voor diagnostiek. Mogelijk komen hier ook een aantal bij- en nascholingseisen voor gz-psychologen uit voort.
22. Supervisoren- en intervisieregister: opzetten van een supervisorenregister via besloten ledengedeelte op de website, met daarin een onderscheid naar supervisors met verschillende aandachtsgebieden (bijvoorbeeld diagnostiek, behandeling, wetenschappelijk onderzoek, management, voor PIOG's, GIOS etc.), gecombineerd met een register waarin intervisiemogelijkheden voor supervisors zijn opgenomen.
23. Onderzoeken hoe de nog in te richten kamer voor PIOG's en GIOS verder, waar het de kwaliteit van deze kamers betreft, gefaciliteerd kunnen worden door de commissie Kwaliteit.

3. Gezamenlijkheid

In het kader van haar missie, probeert de NVGzP invloed uit te oefenen op ontwikkelingen die voor gz-psychologen en specialisten van belang zijn. Dit betreft primair politieke ontwikkelingen en beleid van zorgfinanciers en zorgaanbieders.

Doel 2019: Effectieve beleidsbeïnvloeding, waar mogelijk in P3NL-verband, gericht op een aantal voor gz-psychologen, klinisch psychologen en klinisch neuropsychologen wezenlijke thema's. Naast algemene belangenbehartiging, richt de NVGzP zich hierbij specifiek op thema's die gerelateerd zijn aan de wet-BIG en de positie van BIG-geregistreerde psychologen, zoals de transparantie van het beroepengebouw voor patiënt, verwijzer en burger. Evaluatie en herziening van de wet BIG, kwaliteitsstatuut en herregistratie.

Thema's en activiteiten 2019

24. Daadwerkelijke invoering van het gepersonaliseerd opleiden.
25. Bekostiging. Zo mogelijk in P3NL-verband ontwikkelen van een duidelijke strategie richting zorgverzekeraars, Zorginstituut/NZa (zowel wat betreft de GGZ als wat betreft andere werkvelden en (wat betreft jeugdzorg) de gemeenten:
 - (1) definiëren van grootste probleemgebieden in huidige bekostiging (denk aan opleiden) en
 - (2) formuleren van constructieve en realistische voorstellen voor aanpassing van de bekostigingsregels, zowel op beleidsniveau (regelgeving) als op het niveau van individuele zorgverzekeraars (inkoop- en polisvoorwaarden).
26. Oriënteren op en beïnvloeden van het nieuwe model van bekostiging per 2020 met het oog op het naar de competenties van onze beroepen inzetten van professionals en de bijhorende digitalisering en beroepsstandaarden binnen dit model en het verminderen van administratieve lasten.
27. Herregistratie: via onder andere de FGzPt beïnvloeden en bewerkstelligen van de uitbreiding van de herregistratieregeling gz-psycholoog met eisen op het gebied van bij- en nascholing.
28. Evaluatie Transitie jeugdzorg en meedenken over de Transformatie jeugdzorg met ingang van 2019. Verder het binnen de Tafel Jeugd van P3NL volgen van de ontwikkelingen binnen de transitie jeugdzorg, werkwijze en verantwoordelijkheden wat betreft kwaliteitsborging, preventie in de jeugdhulp, signaleren van knelpunten (ook m.b.t. de GZ-opleiding), ondersteuning van onze leden, ontwikkeling strategie richting gemeenten.